



## MSC 供应商 行为准则

# 目录

<b>1. 人权和劳工标准</b>	3
<b>1.1 不受歧视</b>	3
<b>1.2 多样性与包容性</b>	3
<b>1.3 结社自由</b>	3
<b>1.4 强迫劳动</b>	4
<b>1.5 工作条件、报酬和补偿</b>	4
<b>1.6 童工</b>	4
<b>2. 健康与安全</b>	4
<b>3. 环境</b>	4
<b>4. 反腐败</b>	4
<b>5. 利益冲突</b>	5
<b>6. 制裁条例</b>	5
<b>7. 反垄断</b>	5
<b>8. 反洗钱和恐怖主义融资</b>	5
<b>9. 业务和财务记录</b>	5
<b>10. 机密信息、数据保护和隐私</b>	5
<b>11. 违反供应商行为准则</b>	6
<b>12. 举报违规行为</b>	6

作为全球领先的航运公司，MSC 地中海航运公司（“MSC”）以公平、合乎道德的方式开展业务，并赢得了良好的声誉和信任。[MSC 商业行为准则](https://www.msc.com/che/sustainability/business-ethics/governance) <https://www.msc.com/che/sustainability/business-ethics/governance> 全面反映了这一承诺，为各项获认可的行为设定了统一标准，是 MSC 全球各项活动的指导准则。MSC 是联合国全球契约组织成员，全力支持其在人权、劳工、环境和反腐败领域的十项原则。

MSC 致力于为其供应链和价值链的最佳实践树立崇高的道德操守。MSC 希望其供应商、分包商、业务合作伙伴、代表 MSC 提供服务或与 MSC 开展业务的任何第三方（“供应商”）：

- 遵守所有适用法律和行规；
- 践行负责任的国际商业行为准则，包括 [MSC 商业行为准则](https://www.msc.com/che/sustainability/business-ethics/governance) <https://www.msc.com/che/sustainability/business-ethics/governance> 准则，并按照以下准则开展业务，这些准则共同构成不时修订的 MSC 供应商行为准则（“MSC 供应商准则”）。

供应商还必须确保其员工以及所有直接或间接分包商和代理商承认并遵守 MSC 供应商准则中的各项原则和期望。

为确保供应商遵守 MSC 供应商准则，MSC 保留直接或通过 MSC 指定第三方进行适当核实权利。供应商应在收到合理通知后，向 MSC 提供证明其合规性的信息，以完成此类核查。

本文未定义的所有术语应具有 MSC 商业行为准则中的含义。

## 1. 人权和劳工标准

### 1.1 不受歧视

树立尊重员工、公平对待所有员工、维护员工尊严的企业文化。确保制定并维护相关政策、程序和/或流程，营造无骚扰（包括性骚扰和歧视）的工作环境。制定流程和/或措施，确保识别、评估和管理与弱势劳工类别相关的风险。

### 1.2 多样性与包容性

确保在招聘和雇用员工时以个人品质和工作相关能力为准绳，承诺支持多元化和促进平等就业机会。

### 1.3 结社自由

承认所有员工有结社自由、参加或不参加及组建工会、开展工会活动和集体谈判的权利，而无需担心受到歧视、恐吓或报复，但须遵守适用的当地法律法规。在任何情况下，员工应有权通过既定机制，与管理层或其他负责人就关切的问题展开对话，包括与职业健康和安全管理、申诉和工作条件/雇用条件及其他相关事宜有关的问题。

#### 1.4 强迫劳动

禁止强迫和强制/非自愿劳动、使用监狱劳工，以及任何形式的奴隶或奴役，包括契约劳工和贩运劳工。

遵守所有适用的现行反奴隶制度、人口贩运法律、法规和规章。

#### 1.5 工作条件、报酬和补偿

确保遵守所有适用法律，以及国际劳工组织 (ILO) 强制性标准规定的有关最低工资、法定福利、工作时数和充足休息时间的 基本公约 <https://www.ilo.org/global/standards/introduction-to-international-labourstandards/conventions-and-recommendations/lang--en/index.htm>。

#### 1.6 童工

禁止使用童工，在没有适用国家法律的情况下，遵守相关适用的国际标准。

为避免疑义，童工是指剥夺儿童童年、潜力和尊严且对其身心发展有害的工作，包括适用国家法律和惯例所界定的“夜间工作”。例如，最低工作年龄不得低于 15 周岁、完成义务教育的年龄或国家法定工作年龄。未满 18 岁者不得从事危险工作。

### 2. 健康与安全

遵守所有适用的法律和国际标准，为员工提供健康安全的工作条件，以防止和避免事故、伤害或接触危险物质。采用适当的健康与安全程序和控制措施，发现、管理和避免工作场所的健康和安全风险。

### 3. 环境

尊重环境，遵守所有适用的环境法律，并作出适当的缓解承诺，如减排、减废与管理，以及负责任的用水。

优化自然资源利用，尽量减少对环境（包括空气质量、温室气体排放或水资源）的影响，并以此为基础开展业务。总体而言，即以国际标准和良好实践为准绳，不断提高环境绩效。

### 4. 反腐败

以公平、负责和诚信的方式促进业务发展，按照最高的国际反腐败标准行事（包括打击贿赂行为）。与 MSC 开展业务时，供应商应遵守所有适用的国家和国际反贿赂反腐败法律和法规，包括《瑞士刑法》，以及适用的美国《反海外腐败法》和《2010 年英国反贿赂法》。

供应商不得直接或间接向任何政府官员（定义见 MSC 商业行为准则）、MSC 员工或任何其他个人索取、要求、提供、承诺、支付、授权或接受任何金钱或有价品物，以获得不正当优势或保留业务。

鉴于交换礼品和企业款待也可能被视为一种贿赂形式，因此礼品和款待必须有限度、透明、适当、合理、出于善意，并符合适用的当地法律和法规。

MSC 对于向政府官员支付执行政府例行行动的疏通费，采取零容忍政策。供应商必须按照同一政策开展业务，并大力促进有效做法，防止腐败和贿赂行为。

## 5. 利益冲突

我们采取适当的流程来有效识别和防止利益冲突。利益冲突涵盖任何个人或经济利益、商业或个人关系、先前或当前雇佣关系，或者任何可能妨碍客观履行专业职责或影响客观性的义务等多个方面（“利益冲突”）。

利益冲突包括个人和直接利益；家庭成员或其他密切相关人士（例如朋友、同居伴侣、同居者或同事）、合作伙伴的利益，以及加入或投资业务伙伴或竞争对手。

如果在与 MSC 开展活动期间发现任何实际或潜在利益冲突，供应商应立即告知 MSC。

## 6. 制裁条例

遵守国家、超国家机构或政府实施的经济制裁条例，这些条例禁止或限制参与涉及个人、实体、领土、船只或飞机等目标主体的贸易活动和金融活动。

供应商应确保其自身、其员工、代理商和所使用的任何其他分包商不在经济制裁名单中或被列为制裁对象，并且不会导致 MSC 违反此类条例。

## 7. 反垄断

MSC 奉行严格的公平竞争政策，无论何时何地，始终遵守所有适用的竞争规则。

我们全面遵守反垄断法和其他竞争法，并以此为准绳开展各项业务。

## 8. 反洗钱和恐怖主义融资

全面遵守适用的反洗钱和恐怖主义融资法律法规，不参与此类交易。

## 9. 业务和财务记录

准确记录供应商与 MSC 之间的各项业务交易，并妥善保管至少 3 年或当地法律要求的更长时间。

## 10. 机密信息、数据保护和隐私

与 MSC 开展业务时，供应商应始终根据 (1) 业内公认的安全实践、(2) 合同义务和 (3) 适用法律（包括数据保护法律和法规），实施适当的安全措施，以保护 MSC 或其客户提供的机密信息和个人数据。供应商应采取适当的组织和技术控制措施，确保保护该等个人数据和机密信息免受任何未经授权的访问、破坏、使用、修改和披露。

除向供应商提供的商业目的外，机密信息和个人数据不得用于任何其他目的。

如果供应商发现当前或潜在的安全漏洞导致机密信息和/或个人数据遭到意外或非法破坏、丢失、更改、未经授权披露或访问，应立即通知 MSC。

## 11. 违反供应商行为准则

对于不遵守 MSC 供应商行为准则的，在不影响 MSC 有权享有的任何其他合同补救措施的情况下，MSC 保留采取适当行动的权利，包括要求立即采取纠正措施和/或终止与供应商的任何合同或业务关系。

## 12. 举报违规行为

MSC 希望供应商 (1) 建立举报系统，确保其员工和其他利益相关者能够秘密地提出对不当行为的担忧，而不必担心遭到报复，并 (2) 公正、及时地展开调查。

此外，MSC 鼓励供应商通过 MSC 举报 <https://www.mscspeakupline.com> 热线 <https://www.mscspeakupline.com> 或发送电子邮件至 [CH001-business.ethics@msc.com](mailto:CH001-business.ethics@msc.com)，解决问题或举报可能违反 MSC 供应商行为准则的行为。